
Politica anticorruzione e anticoncussione

POL-061

Dichiarazione di politica

Il valore dell'integrità di ZKTeco prevede l'adozione dei più elevati standard etici, dimostrando onestà e correttezza in ogni azione che compiamo. A tal fine, lo Studio adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di corruzione e concussione e si impegna ad agire con professionalità, correttezza e integrità in tutti i suoi rapporti e relazioni d'affari, ovunque operi, e ad attuare e far rispettare sistemi efficaci per contrastare la corruzione.

"Sollecitare, ricevere, dare o offrire tangenti, bustarelle, doni inappropriati o impegnarsi in altre pratiche di corruzione per ottenere o mantenere affari o favori è in conflitto con questo valore". Inoltre, quando il beneficiario di pagamenti, offerte di pagamenti o doni è un funzionario pubblico, può scattare la responsabilità ai sensi delle leggi anticorruzione di molti paesi, ad esempio il Bribery Act del Regno Unito o il Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") degli Stati Uniti, che vietano tali comportamenti anche se avvengono al di fuori del Regno Unito o degli Stati Uniti. In molte giurisdizioni, l'anticorruzione si applica anche alle tangenti offerte o ricevute da qualsiasi altra parte, e non solo dai Pubblici Ufficiali. Lo scopo di questa politica è quello di sottolineare l'importanza dell'integrità nei nostri rapporti commerciali a tutti i collaboratori, nonché di istruirli sui loro obblighi ai sensi delle leggi anticorruzione dei Paesi in cui operiamo o con cui facciamo affari.

Ambito e applicabilità

La presente politica si applica a tutte le persone che lavorano per o per conto dello Studio a tutti i livelli e gradi, a tempo indeterminato, determinato o temporaneo e ovunque si trovino, compresi consulenti, appaltatori, personale distaccato, personale occasionale, personale interinale, volontari, agenti, sponsor e qualsiasi altra persona che svolga servizi per o per conto dello Studio (collettivamente indicati come Lavoratori nella presente politica).

In questa politica, per Terzi si intende qualsiasi individuo o organizzazione con cui i Lavoratori entrano in contatto durante il lavoro e la gestione delle attività dello Studio, e comprende clienti effettivi e potenziali, intermediari, referenti di lavoro, fornitori, distributori, contatti commerciali, agenti, consulenti, enti governativi e pubblici (compresi i loro consulenti, rappresentanti e funzionari), politici e partiti politici.

Che cos'è la corruzione?

Una tangente è un incentivo o una ricompensa offerta, promessa o fornita per ottenere in modo improprio un vantaggio commerciale, contrattuale, normativo o personale, che può costituire un reato ai sensi della Legge, ossia

- dare o offrire una tangente
- ricevere o richiedere una tangente; o
- corrompere un pubblico ufficiale straniero.

Lo Studio può anche essere responsabile ai sensi della Legge se non riesce a prevenire la corruzione da parte di una persona associata (compresi, ma non solo, i Lavoratori) a beneficio dello Studio.

Regali e ospitalità

La presente politica non vieta i normali e appropriati doni e l'ospitalità (offerti e ricevuti) a o da Terzi, se non diversamente specificato. Tuttavia, abbiamo politiche e procedure interne specifiche che guidano i Lavoratori su ciò che deve essere considerato un regalo e un'ospitalità normale e appropriata in termini di limiti finanziari, nel rispetto dei principi esposti di seguito (i Principi Fondamentali), vale a dire che qualsiasi regalo o ospitalità

- non deve essere fatto con l'intenzione di influenzare impropriamente una Terza Parte o un Lavoratore per ottenere o mantenere un affare o un vantaggio commerciale, o per ricompensare la fornitura o il

mantenimento di un affare o di un vantaggio commerciale, o in cambio esplicito o implicito di favori o benefici;

- deve essere conforme alle leggi locali in tutti i paesi interessati;
- devono essere erogati a nome dell'organizzazione e non a nome di un singolo individuo;
- non deve includere denaro contante o un equivalente in denaro;
- devono essere appropriati alle circostanze;
- deve essere di tipo e valore appropriati e deve essere fatto in un momento appropriato, tenendo conto del motivo del dono;
- deve essere dato apertamente, non di nascosto; e
- nel caso di doni, questi non devono essere offerti a, o accettati da, funzionari o rappresentanti governativi, politici o partiti politici, senza la preventiva approvazione del Compliance Partner Anticorruzione dello Studio o del Compliance Officer per le pratiche legali (COLP) o del Compliance Officer per le finanze e l'amministrazione (COFA).

Lo Studio è consapevole del fatto che la pratica di fare regali aziendali varia da paese a paese e da regione a regione e che ciò che può essere normale e accettabile in una regione può non esserlo in un'altra. Il criterio da applicare è se, in tutte le circostanze, l'omaggio o l'ospitalità siano ragionevoli e giustificabili sia nel Regno Unito che in qualsiasi altro Paese. Si deve sempre considerare l'intenzione che sta alla base del dono.

Cosa non è accettabile?

Non è accettabile che un Lavoratore (o chi per lui):

- dia, prometta di dare o offra un pagamento, un regalo o un'ospitalità con l'aspettativa o la speranza che a loro o allo Studio venga impropriamente concesso un vantaggio commerciale, o come ricompensa per un vantaggio commerciale già impropriamente concesso; dia, prometta di dare o offra un pagamento, un regalo o un'ospitalità a un funzionario, agente o rappresentante governativo per facilitare o accelerare una procedura di routine;
- accettare un pagamento da una Terza Parte quando si sa o si sospetta che sia offerto o dato con l'aspettativa che la Terza Parte ottenga impropriamente un vantaggio commerciale;
- accettare un regalo o un'ospitalità da parte di un Terzo, qualora sia noto o sospettato che sia offerto o fornito con l'aspettativa che lo Studio possa ricevere in cambio un vantaggio commerciale improprio;
- minacciare o compiere atti di ritorsione nei confronti di un altro Lavoratore che si sia rifiutato di commettere un reato di corruzione o che abbia sollevato dubbi ai sensi della presente politica; oppure
- intraprendere qualsiasi attività che possa portare a una violazione di questa politica.

Pagamenti agevolati e tangenti

Non effettuiamo e non accetteremo pagamenti agevolati o "tangenti" di alcun tipo, come piccoli pagamenti non ufficiali effettuati per garantire o accelerare un'azione governativa di routine da parte di un funzionario pubblico, o pagamenti effettuati in cambio di un favore o vantaggio commerciale.

Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni

Lo Studio effettua solo donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni legali ed etiche in base alle leggi e alle prassi locali e in conformità con le politiche e le procedure interne dello Studio.

Tenuta dei registri

Lo Studio conserva le opportune registrazioni finanziarie e dispone di adeguati controlli interni che attestano la ragione sociale dei doni, dell'ospitalità e dei pagamenti effettuati e ricevuti.

Responsabilità e segnalazioni

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione di atti di corruzione e di altre forme di illecito sono responsabilità di tutti coloro che lavorano per noi o sotto il nostro controllo. Tutti i lavoratori sono tenuti a evitare qualsiasi attività che possa portare o suggerire una violazione di questa politica.

I lavoratori sono tenuti a informare lo Studio il prima possibile se si ritiene o si sospetta che si sia verificato, o possa verificarsi in futuro, un conflitto con questa politica, o se viene offerta una tangente, se viene chiesto di

farne una, se si sospetta che ciò possa accadere in futuro o se si ritiene di essere vittima di un'altra forma di attività illecita.

I dipendenti che violano questa politica possono incorrere in azioni disciplinari, che possono arrivare al licenziamento per colpa grave. Ci riserviamo il diritto di interrompere il rapporto contrattuale con i Lavoratori non dipendenti in caso di violazione di questa politica.

Se un Terzo è a conoscenza di attività da parte di un Lavoratore che potrebbero portare o suggerire una violazione di questa politica, deve segnalare le proprie preoccupazioni al Responsabile della Conformità Anticorruzione dello Studio, il Responsabile Amministrativo.

Formazione e comunicazione

La formazione su questa politica viene impartita a tutti i Lavoratori e il nostro approccio di tolleranza zero alla corruzione verrà comunicato, ove opportuno, a clienti, fornitori, appaltatori e partner commerciali.

Monitoraggio e revisione

Lo Studio monitora l'efficacia e rivede l'attuazione di questa politica a intervalli appropriati, considerandone l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia. Eventuali miglioramenti individuati vengono apportati il prima possibile. Anche i sistemi e le procedure di controllo interno sono sottoposti a regolare revisione per garantire che siano efficaci nel contrastare qualsiasi rischio di corruzione.

Tutti i lavoratori sono consapevoli di essere responsabili del successo di questa politica e devono assicurarsi di utilizzarla per rivelare qualsiasi sospetto di pericolo o illecito.