

---

## Politica contro la schiavitù e la tratta di esseri umani

---

POL-0052

### Introduzione

Principio anti-schiavitù di ZKTeco Europe:

"ZKTeco ha una politica di tolleranza zero quando si tratta di schiavitù moderna e traffico di esseri umani. Ci opponiamo a tutte le forme di schiavitù moderna, in qualsiasi forma, e ci impegniamo a contribuire a combatterla in qualsiasi modo possibile. Ci aspettiamo che tutti i fornitori, i consumatori, le controparti, i venditori e i partner con cui lavoriamo si comportino in modo coerente con questo principio".

ZKTeco è uno sviluppatore e produttore leader a livello mondiale, specializzato in tecnologie avanzate di verifica biometrica e soluzioni di sicurezza, che opera in tutto il mondo. Il nostro core business si concentra sulle applicazioni di autenticazione dell'identità intelligente, sulle soluzioni di controllo degli ingressi intelligenti, compresi quelli pedonali e veicolari, sugli uffici intelligenti e sulle soluzioni di accesso intelligenti.

### Dichiarazione politica

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e la tratta di esseri umani, tutte accomunate dalla privazione della libertà di una persona da parte di un'altra al fine di sfruttarla per fini personali o commerciali. ZKTeco Inc. ha un approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna e si impegna ad agire in modo etico e integro in tutti i suoi rapporti commerciali e ad implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessuna delle sue attività o in nessuna delle sue catene di fornitura.

ZKTeco Inc. si impegna a garantire la trasparenza della propria attività e del proprio approccio alla lotta alla schiavitù moderna in tutte le catene di fornitura, in linea con gli obblighi di divulgazione previsti dal Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi standard elevati da tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali e, nell'ambito dei nostri processi di contrattazione, includiamo divieti specifici contro l'uso di manodopera forzata, obbligata o trafficata, o di chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, sia adulti che bambini, e ci aspettiamo che i nostri fornitori si attengano agli stessi standard elevati.

Questa politica si applica a tutte le persone che lavorano per ZKTeco Inc. o per nostro conto a qualsiasi titolo, compresi i dipendenti a tutti i livelli, i direttori, i funzionari, i lavoratori interinali, i lavoratori distaccati, i volontari, gli stagisti, gli agenti, gli appaltatori, i consulenti esterni, i rappresentanti di terzi e i partner commerciali. Nell'ambito del suo impegno a combattere la schiavitù moderna, ZKTeco ha implementato diverse procedure e politiche. Queste includono procedure e politiche che richiedono la conduzione di una due diligence su tutti gli investimenti e le acquisizioni commerciali potenziali ed esistenti. Inoltre, ZKTeco conduce una due diligence sui propri partner commerciali, fornitori e consumatori. Nei suoi contratti, ZKTeco prevede disposizioni contrattuali che richiedono il rispetto delle leggi anti-schiavitù e ha diverse politiche applicabili al personale che riguardano il rispetto di questo principio.

### Responsabilità per la Politica

Il Consiglio di amministrazione ha la responsabilità generale di garantire che questa politica sia conforme ai nostri obblighi legali ed etici e che tutti coloro che sono sotto il nostro controllo la rispettino.

Il Direttore amministrativo di ZKTeco Inc. è il Responsabile della conformità e ha la responsabilità primaria e quotidiana di attuare questa politica, di monitorarne l'uso e l'efficacia, di rispondere a qualsiasi domanda in merito

e di verificare i sistemi e le procedure di controllo interno per assicurarsi che siano efficaci nel contrastare la schiavitù moderna.

I dirigenti a tutti i livelli hanno la responsabilità di garantire che i loro subordinati comprendano e rispettino questa politica e ricevano una formazione adeguata e regolare su di essa e sulla questione della schiavitù moderna nelle catene di fornitura.

Il team amministrativo effettua controlli regolari per garantire che l'azienda e la catena di fornitura siano conformi a questa politica. I risultati vengono comunicati annualmente attraverso la dichiarazione sulla schiavitù moderna. I dipendenti sono invitati a commentare questa politica e a suggerire modi per migliorarla. Commenti, suggerimenti e domande sono incoraggiati e devono essere indirizzati al Compliance Manager.

### Conformità alla politica

I dipendenti devono assicurarsi di aver letto, compreso e rispettato questa politica.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione della schiavitù moderna in qualsiasi parte della nostra attività o delle nostre catene di fornitura è responsabilità di tutti coloro che lavorano per noi o sotto il nostro controllo. I dipendenti sono tenuti a evitare qualsiasi attività che possa portare o suggerire una violazione di questa politica. I dipendenti devono informare il proprio manager o il Compliance Manager il prima possibile se ritengono o sospettano che si sia verificato o possa verificarsi in futuro un conflitto con questa politica. Sono incoraggiati a segnalare il prima possibile qualsiasi problema o sospetto di schiavitù moderna in qualsiasi parte della nostra attività o nelle catene di fornitura di qualsiasi livello di fornitore.

Vogliamo incoraggiare l'apertura e sosterranno chiunque sollevi preoccupazioni genuine in buona fede in base a questa politica, anche se si rivelano errate. Ci impegniamo a garantire che nessuno subisca alcun trattamento pregiudizievole in seguito alla segnalazione in buona fede del sospetto che la schiavitù moderna, in qualsiasi forma, sia o possa essere in atto in qualsiasi parte della nostra attività o in una delle nostre catene di fornitura. Il trattamento lesivo comprende il licenziamento, le azioni disciplinari, le minacce o altri trattamenti sfavorevoli legati alla segnalazione di un sospetto. Se un dipendente ritiene di aver subito un trattamento di questo tipo, deve informare immediatamente il Compliance Manager. Se la questione non viene risolta, se si tratta di un dipendente, è necessario che il problema venga sollevato formalmente utilizzando la nostra procedura di reclamo.

### Comunicazione e consapevolezza di questa politica

La formazione su questa politica e sui rischi che la nostra azienda corre a causa della schiavitù moderna nelle sue catene di fornitura è parte integrante del processo di inserimento di tutti gli individui che lavorano per noi e, se necessario, verrà fornita una formazione periodica.

Il nostro approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna viene comunicato a tutti i fornitori, appaltatori e partner commerciali all'inizio del nostro rapporto commerciale con loro e successivamente rafforzato in modo appropriato.

### Violazioni di questa politica

Qualsiasi dipendente che violi questa politica dovrà affrontare un'azione disciplinare, che potrebbe sfociare nel licenziamento per colpa grave.

In caso di violazione di questa politica, interromperemo i rapporti con altri individui e organizzazioni che lavorano per nostro conto.