

---

## Polityka przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi

---

POL-0052

### Wprowadzenie

ZKTeco Europe Anti-Slavery Principle:

"ZKTeco stosuje politykę zerowej tolerancji wobec współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Sprzeciwiamy się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa w jakiegokolwiek postaci i w jakikolwiek sposób staramy się przyczynić do jego zwalczania. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy, konsumenci, kontrahenci, sprzedawcy i partnerzy, z którymi współpracujemy, będą zachowywać się w sposób zgodny z tą zasadą".

ZKTeco jest wiodącym światowym deweloperem i producentem specjalizującym się w zaawansowanych technologiach weryfikacji biometrycznej i rozwiązaniach bezpieczeństwa, działającym na całym świecie. Nasza podstawowa działalność koncentruje się na inteligentnych aplikacjach uwierzytelniania tożsamości, inteligentnych rozwiązaniach kontroli wejść, w tym dla pieszych i pojazdów, inteligentnych biurach i inteligentnych rozwiązaniach dostępu.

### Założenia polityki

Współczesne niewolnictwo jest przestępstwem i naruszeniem podstawowych praw człowieka. Przybiera ono różne formy, takie jak niewolnictwo, poddaństwo, praca przymusowa i obowiązkowa oraz handel ludźmi. Wszystkie te formy łączy pozbawienie wolności osoby przez inną osobę w celu wykorzystania jej dla zysku osobistego lub komercyjnego. ZKTeco Inc. nie toleruje współczesnego niewolnictwa i zobowiązuje się postępować etycznie i uczciwie we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych oraz wdrażać i egzekwować skuteczne systemy i mechanizmy kontroli, aby mieć pewność, że współczesne niewolnictwo nie ma miejsca ani w naszej firmie, ani w żadnym z naszych łańcuchów dostaw.

ZKTeco Inc. zobowiązuje się do zapewnienia przejrzystości w naszej działalności oraz w naszym podejściu do zwalczania współczesnego niewolnictwa w całym łańcuchu dostaw, zgodnie z naszymi obowiązkami w zakresie ujawniania informacji wynikającymi z ustawy Modern Slavery Act 2015. Oczekujemy tych samych wysokich standardów od wszystkich naszych wykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych, a w ramach naszych procesów zawierania umów uwzględniamy konkretne zakazy dotyczące korzystania z pracy przymusowej, obowiązkowej lub handlu ludźmi, a także osób przetrzymywanych w warunkach niewolnictwa lub poddaństwa, zarówno dorosłych, jak i dzieci, oraz oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać tych samych wysokich standardów w stosunku do swoich dostawców.

Polityka ta dotyczy wszystkich osób pracujących w ZKTeco Inc. lub w naszym imieniu w jakimkolwiek charakterze, w tym pracowników wszystkich szczebli, dyrektorów, członków zarządu, pracowników agencji, pracowników oddelegowanych, wolontariuszy, stażystów, agentów, wykonawców, konsultantów zewnętrznych, przedstawicieli stron trzecich i partnerów biznesowych. W ramach swojego zaangażowania w walkę ze współczesnym niewolnictwem, ZKTeco wdrożyło różne procedury i zasady. Należą do nich procedury i zasady, które wymagają przeprowadzenia badania due diligence wszystkich potencjalnych i istniejących inwestycji biznesowych oraz przejęć. Dodatkowo, ZKTeco przeprowadza badania due diligence swoich partnerów biznesowych, dostawców i konsumentów. ZKTeco ma w swoich umowach zapisy, które wymagają przestrzegania przepisów antyniewolniczych i posiada różne zasady obowiązujące pracowników, które odnoszą się do przestrzegania tej zasady.

## Odpowiedzialność za politykę

Zarząd ponosi ogólną odpowiedzialność za zapewnienie, że niniejsza polityka jest zgodna z naszymi zobowiązaniami prawnymi i etycznymi oraz że wszystkie osoby znajdujące się pod naszą kontrolą przestrzegają jej. Dyrektor administracyjny ZKTeco Inc. pełni funkcję kierownika ds. zgodności i ponosi główną i codzienną odpowiedzialność za wdrożenie niniejszej polityki, monitorowanie jej stosowania i skuteczności, odpowiadanie na wszelkie pytania dotyczące tej polityki oraz audyt systemów kontroli wewnętrznej i procedur w celu zapewnienia ich skuteczności w przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu.

Kierownictwo wszystkich szczebli jest odpowiedzialne za zapewnienie, że osoby im podległe rozumieją i przestrzegają niniejszą politykę oraz przechodzą odpowiednie i regularne szkolenia na temat tej polityki i kwestii współczesnego niewolnictwa w łańcuchach dostaw.

Zespół Administracji przeprowadza regularne audyty, aby upewnić się, że firma i łańcuch dostaw są zgodne z niniejszą polityką. Audyty te są corocznie zgłaszane w oświadczeniu o współczesnym niewolnictwie. Pracownicy są proszeni o zgłaszanie uwag na temat niniejszej polityki i proponowanie sposobów jej ulepszenia. Zachęcamy do zgłaszania uwag, sugestii i pytań, które należy kierować do kierownika ds. zgodności z przepisami.

## Zgodność z polityką

Pracownicy muszą mieć pewność, że zapoznali się z niniejszą polityką, rozumieją ją i przestrzegają jej zasad. Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie przypadków współczesnego niewolnictwa w dowolnej części naszej działalności lub łańcucha dostaw jest obowiązkiem wszystkich osób pracujących dla nas lub pozostających pod naszą kontrolą. Pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia tej polityki lub sugerować takie naruszenie. Pracownicy muszą jak najszybciej powiadomić swojego przełożonego lub Kierownika ds. zgodności z przepisami, jeśli uważają lub podejrzewają, że doszło do konfliktu z niniejszą polityką lub może do niego dojść w przyszłości. Zachęcamy do zgłaszania obaw dotyczących wszelkich kwestii lub podejrzeń dotyczących współczesnego niewolnictwa w dowolnej części naszej działalności lub w łańcuchach dostaw dowolnego dostawcy na możliwie najwcześniejszym etapie.

Naszym celem jest zachęcanie do otwartości i będziemy wspierać każdego, kto w dobrej wierze zgłasza prawdziwe obawy w ramach tej polityki, nawet jeśli okaże się, że były one błędne. Zobowiązujemy się do zapewnienia, że nikt nie ucierpi z powodu negatywnego traktowania w wyniku zgłoszenia w dobrej wierze podejrzenia, że współczesne niewolnictwo w jakiegokolwiek formie ma lub może mieć miejsce w jakiegokolwiek części naszej działalności lub w którymkolwiek z naszych łańcuchów dostaw. Szkodliwe traktowanie obejmuje zwolnienie, postępowanie dyscyplinarne, groźby lub inne niekorzystne traktowanie związane ze zgłoszeniem wątpliwości. Jeśli pracownik uważa, że doświadczył takiego traktowania, powinien niezwłocznie poinformować o tym Kierownika ds. Jeśli sprawa nie zostanie rozwiązana, a jest on pracownikiem, powinien zgłosić ją formalnie, korzystając z naszej procedury skarg i zażaleń.

## Komunikacja i świadomość niniejszej polityki

Szkolenie na temat niniejszej polityki oraz ryzyka, na jakie narażona jest nasza firma w związku ze współczesnym niewolnictwem w łańcuchach dostaw, stanowi część procesu przyjmowania do pracy wszystkich osób, które dla nas pracują, a w razie potrzeby organizowane będą regularne szkolenia.

Nasza polityka zerowej tolerancji wobec współczesnego niewolnictwa jest przekazywana wszystkim dostawcom, wykonawcom i partnerom biznesowym na początku współpracy z nimi, a następnie odpowiednio wzmacniana.

## Naruszenia niniejszej polityki

Wobec każdego pracownika, który naruszy niniejsze zasady, zostanie wszczęte postępowanie dyscyplinarne, które może zakończyć się zwolnieniem z pracy z powodu rażącego uchybienia.

W przypadku naruszenia tych zasad rozwiążemy stosunki z innymi osobami i organizacjami pracującymi w naszym imieniu.